**Основні завдання Профспілки**

1. захист права членів Профспілки на працю, участь у розробленні та здійсненні державної політики у сфері соціального захисту, оплати праці, охорони праці, житлово-побутового забезпечення;
2. підготовка та внесення пропозицій суб’єктам права законодавчої ініціативи і відповідним органам державної влади про прийняття або внесення змін до законів та інших нормативно-правових актів, що стосуються соціально-трудової сфери, державних соціальних стандартів, посилення соціального захисту працюючих;
3. участь у розробці соціально-економічних програм, спрямованих на захист членів Профспілки;
4. ініціювання, організація та забезпечення ведення колективних переговорів, укладення галузевих та регіональних угод, здійснення контролю за їх виконанням;
5. надання членам Профспілки безоплатної правової допомоги, представлення їх інтересів при реалізації конституційного права на звернення за захистом своїх прав до судових органів;
6. проведення методично-консультативної роботи, спрямованої на забезпечення кваліфікованого захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, участь у вирішенні колективних трудових спорів;
7. здійснення громадського контролю за:

- додержанням законодавства про працю (проведення аналізу причин його порушень та направлення до органів державної влади вимог і пропозицій щодо прийняття законів та інших нормативно-правових актів, які б забезпечували реалізацію конституційних прав громадян або скасування тих норм законодавства, які обмежують права членів Профспілки);

- додержанням законодавства про охорону праці (у тому числі контроль за створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям і іншими засобами індивідуального та колективного захисту; проведенням належної експертизи умов праці; участь у розслідуванні причин нещасних випадків і профзахворювань на виробництві та подання відповідних висновків, сприяння проведенню періодичних медичних оглядів працюючих тощо);

- додержанням законодавства про зайнятість;

- реалізацією прав членів Профспілки на охорону здоров’я, медичну допомогу та медичне страхування, медико-соціальну допомогу;

1. участь у формуванні державної політики зайнятості шляхом внесення пропозицій до державних, територіальних та галузевих програм зайнятості, проведення спільних консультацій з цих питань з роботодавцями, органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, внесення пропозицій щодо заходів соціального захисту членів Профспілки, які вивільняються внаслідок припинення (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації юридичних осіб, де є члени Профспілки;
2. здійснення представництва інтересів працівників при розгляді індивідуальних та колективних трудових спорів; проведення у разі необхідності зборів, а також мітингів, демонстрацій, страйків тощо в порядку, встановленому чинним законодавством;
3. участь в управлінні державним соціальним страхуванням на тристоронній основі як представника застрахованих осіб;
4. реалізація заходів з оздоровлення і відпочинку членів Профспілки та членів їх сімей, розвитку фізичної культури, спорту, туризму, сприяння організації та проведенню культурно-масових і фізкультурних заходів;
5. організація та здійснення благодійницької, просвітницької, пропагандистської, видавничої та іншої діяльності;
6. взаємодія з органами державної влади і органами місцевого самоврядування, громадськими об’єднаннями (спілками, асоціаціями, спортивними товариствами) в питаннях розвитку санаторно-курортного лікування, туризму, дитячого та студентського оздоровлення та відпочинку, масової фізичної культури та спорту;
7. сприяння членам Профспілки у забезпеченні їх рівних прав і можливостей (як жінок, так і чоловіків), участь у впровадженні ґендерної рівності;
8. сприяння розвитку молодіжного руху в Профспілці, залученню студентської, працюючої молоді до роботи виборних органів Профспілки.

Взаємодія з органами державної влади та місцевого самоврядування в питаннях реалізації молодіжної політики, здійснення заходів щодо соціального захисту молоді;

1. проведення роботи, спрямованої на організаційне та фінансове зміцнення Профспілки, посилення мотивації профспілкового членства;
2. створення в установленому порядку підприємств, установ, організацій із статусом юридичної особи, в тому числі для здійснення необхідної господарської та фінансової діяльності, утворення фондів (солідарності, страхових, пенсійних, культурно-просвітницьких, з питань підготовки профспілкових кадрів та організації навчання профактиву тощо), кредитних спілок, навчальних, оздоровчих закладів, навчально-методичних центрів, заснування та участь у заснуванні ЗМІ;
3. інформування членів про діяльність Профспілки та про діяльність профспілкових об’єднань, до складу яких вона входить, через організації Профспілки, друковані та електронні засоби масової інформації, інші комунікаційні засоби;
4. організація та проведення навчання профспілкових кадрів та активу, поширення кращого досвіду роботи організацій Профспілки, а також надання їм допомоги з питань статутної діяльності;
5. співпраця з комітетами Верховної Ради України, народними депутатами України, органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування різних рівнів, організаціями роботодавців та їх об’єднаннями, іншими громадськими об’єднаннями;
6. взаємодія з профспілками й профспілковими об’єднаннями України, об’єднаннями громадян, співпраця з міжнародними профспілковими організаціями та об’єднаннями, укладання необхідних договорів і угод, вступ до міжнародних профспілкових організацій та об’єднань.