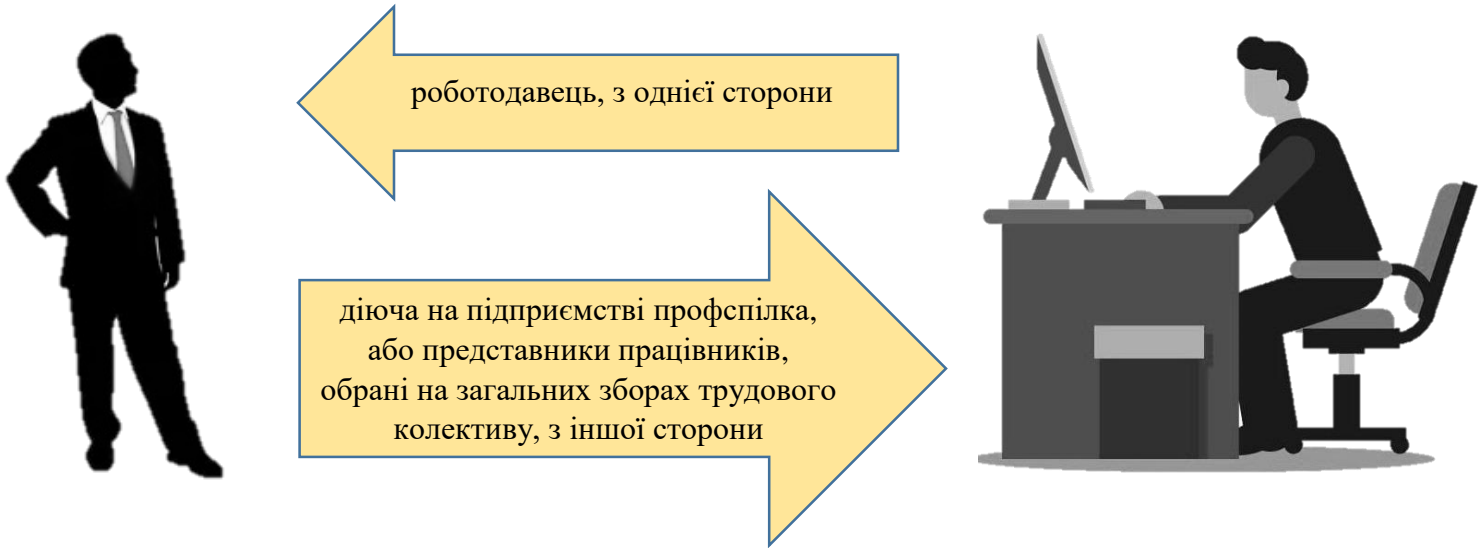




НА БУДЬ-ЯКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ, В УСТАНОВІ, ЧИ ОРГАНІЗАЦІЇ НЕЗАЛЕЖНО ВІД ФОРМИ ВЛАСНОСТІ



УКЛАДАЮТЬ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР, у якому:

- ✓ зміст визначається сторонами та передбачаються додаткові, порівняно з чинним законодавством і угодами, гарантії, соціально-побутові пільги;
- ✓ встановлюються взаємні зобов'язання сторін, зокрема щодо:
 - зміни в організації виробництва і праці;
 - нормування й оплати праці, установлення форм, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.);
 - установлення гарантій, компенсацій, пільг;
 - режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку;
 - умов й охорони праці;
 - забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків тощо.
- ✓ положення поширюються на всіх працівників підприємства незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки, і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників;
- ✓ зміни і доповнення можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін.

з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів сторін

В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ РОБОТОДАВЕЦЬ МОЖЕ ІНІЦІЮВАТИ ПРИЗУПИНЕННЯ ОКРЕМИХ ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ:

